



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН

НАХВАЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

«31» января 2008г.

с.Нахвальское

№ 97

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в редакции решения № 96 от 28.09.2012г.,
№ 165 от 18.10.2013г.; № 18 от 27.03.2015г.)

Настоящее решение регулирует оплату труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, финансируемых за счет средств сельского бюджета, и определяет порядок установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений.

1. Оплата труда работников учреждений

1. Оплата труда работников учреждений осуществляется на основе сельской тарифной системы. Сельская тарифная система оплаты труда включает в себя: тарифные ставки (оклады), сельскую тарифную сетку, тарифные коэффициенты.

2. Оплата труда работников учреждений производится в виде заработной платы и включает в себя:

тарифную ставку (оклад);
компенсационные выплаты;
стимулирующие выплаты.

3. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим решением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

4. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются сельским Советом депутатов.

7. 1) . Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Предусмотренная настоящим пунктом доплата, устанавливается в случае, если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в 2010 году.

2). Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, осуществляется доплата к заработной плате. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

3). Основанием доплаты к заработной плате работникам является приказ (распоряжение) руководителя организации, с которым работник состоит в трудовых отношениях, с указанием суммы доплаты и периода времени, за который осуществляется доплата».

8. На работников муниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим решением для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не отнесенным к должностям муниципальной службы.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учредителем.

2. Сельская тарифная система оплаты труда.

1. Тарифная ставка (оклад) устанавливается исходя из разряда оплаты труда в соответствии с сельской тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений.
2. Разряд оплаты труда работников учреждений устанавливается в зависимости от сложности выполняемых работ и определяется на основе их тарификации с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном правительством Российской Федерации.
3. Тарифная ставка (оклад) первого разряда сельской тарифной сетки определяется администрацией сельсовета.
4. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов сельской тарифной сетки по оплате труда работников учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и тарифных коэффициентов.
5. Установить сельскую тарифную сетку по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы согласно приложению 1.
6. Тарифная ставка (оклад) первого разряда сельской тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений увеличивается (индексируется) в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края и Постановлением администрации Сухобузимского района.

3. Компенсационные выплаты

1. Порядок установления компенсационных выплат, их виды и размеры определяются Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.
2. Установить виды и размеры компенсационных выплат согласно приложениям 2-6.
3. Установить специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые контракты (договоры) с сельскими учреждениями образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, ежемесячную надбавку в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада), на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

4. Стимулирующие выплаты

Работникам учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

«Персональные надбавки(доплаты)(далее по тексту надбавки) подразделяются на персональную надбавку за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей и на персональную надбавку, стимулирующую повышение деловых(трудовых) качеств работника.

Размер персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых(трудовых) качеств работника устанавливается ежемесячно, дифференцированно, при этом её минимальный размер составляет 19,4%, а максимальный не может превышать 25,4 % от установленных в расчетном месяце размеров тарифной ставки, размеров минимального стимулирующего характера, без учета следующих выплат:

- премий разового характера
- выплаты, произведенные за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности;
- выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;
- региональные выплаты ;

- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплата персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых(трудовых) качеств работником осуществляется с учетом повышения по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При определении размера персональной надбавки, стимулирующей повышение деловых(трудовых) качеств работника учитываются следующие показатели (критерии) оценки качества, эффективности и результатов труда;

А) водители, рабочие:

- высокое качество выполняемых работ(кроме водителей)- до 3 процентов;
- поддержание высокой культуры труда и стремление повышать и распространить её до 1 процента;
- безаварийная работа транспорта (для водителей). Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности до 3 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов до 2 процентов;

Б) руководители, специалисты, технические исполнители:

- активное участие в рациональном решении технических, организационных и других задач до 2 процентов;
- высокое качество выполняемых работ до 2 процентов;
- рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов до 2 процентов;

Основанием для снижения размера персональной надбавки или её отмены может быть : нарушение трудовой дисциплины, ненадлежащее исполнение должностных и функциональных обязанностей, неудовлетворительная оценка труда работника.

Стимулирующие выплаты работникам учреждений осуществляются по решению главы сельсовета с учетом положений данного пункта настоящего решения.

5. Единовременная материальная помощь.

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2.Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

- бракосочетанием;
- рождением ребенка;
- смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3.Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой работникам учреждений в течение календарного года, устанавливается в размере трёх тысяч рублей по каждому основанию.

4.Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда.

5.Выплата материальной помощи производится на основании муниципального правового акта представителя нанимателя по письменному заявлению работника учреждения. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

6.Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя тарифную ставку (оклад), компенсационные, стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с настоящим решением.

2. Тарифная ставка (оклад) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в соответствии с сельской тарифной сеткой по оплате труда работников учреждений согласно разряду оплаты труда.

3. Разряд оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в зависимости от масштаба и сложности руководства с учетом отнесения учреждений к группе по оплате и определяется на основе их тарификации с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих отраслей бюджетной сферы, утверждаемыми в порядке, установленном правительством Российской Федерации.

4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются администрацией района.

5. Компенсационные выплаты к тарифным ставкам (окладам) руководителей учреждений, их заместителей и главных

бухгалтеров устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и настоящим решением.

6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться стимулирующие выплаты и единовременная материальная помощь. Порядок, условия и размеры выплат устанавливаются администрацией сельсовета с учетом положений настоящего решения.

7. Фонд оплаты труда

1. При формировании фонда оплаты труда работников учреждений в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

тарифных ставок (окладов) по должностям (профессиям) работников, установленных на основе сельской тарифной сетки;

компенсационных, стимулирующих выплат, единовременной материальной помощи, предусмотренных настоящим решением.

2. Установить состав (структуру) фонда оплаты труда по отраслям бюджетной сферы согласно приложению 7.

3. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8. Заключительные и переходные положения

1. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской деятельности, и порядок оплаты труда работников за счет указанного вида средств устанавливаются администрацией сельсовета.

2. В случае, если другие районные законы или нормативные правовые акты Сухобузимского района устанавливают иные размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, применяется настоящее решение сельского Совета депутатов.

9. Расходные обязательства

Оплата труда работников муниципальных учреждений и работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям, с 01 января 2011 года осуществляется по правилам, установленным настоящим решением, и является расходным обязательствам Нахвальского сельсовета.

10. Вступление настоящего решения в силу

Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2011 года.

Глава Нахвальского сельсовета

Н.И.Гимбал

Приложение
К решению сельского Совета
Депутатов 31 января 2008 года № 97

Виды и размер компенсационных выплат для работников учреждений культуры

№ п/п	Виды компенсационных выплат тарифной	Размер в процентах к ставке (окладу)
	1. Надбавки	
1.1	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих первый и второй класс, за классность:	
	-первого класса	25
	-второго класса	10
1.2	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	12

1.3	Персональная надбавка методисту, водителям, работникам хозяйственной группы	15-80
1.4	За почетные звания и ведомственные знаки	
	Работникам учреждений культуры, награжденным знаками Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»	200% 1 тарифной ставки первого разряда РТС
1.5	Надбавка директору и заместителю директора централизованной библиотечной системы, директору краеведческого музея, работникам централизованной бухгалтерии за напряженность, сложность в работе	До 50
1.6	Надбавка за выслугу лет работникам централизованной бухгалтерии	До 40
2. Доплаты		
2.1	За работу в ночное время	35

Приложение 6
К решению сельского
Совета депутатов от
31 января 2008 г. № 97

Виды и размер компенсационных выплат
для работников органов исполнительной власти района,
оплата труда которых производится на основе районной тарифной сетки

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к тарифной ставке (окладу)
1	2	3
1. Надбавки		
1.1	Водителям легковых автомобилей, имеющих первый и второй класс, за классность:	
	-первого класса	25
	-второго класса	10
1.2	За напряженность, сложность	до 50
2. Доплаты		
2.1	Водителям за ненормированный рабочий день	до 50
3.1	Водителям за техническое обслуживание транспортных средств	до 50